

Romanian

**LEGEA DIN 1949 PRIVIND SALARIILE DIN AGRICULTURĂ (SCOȚIA)**  
**Salariul minim pe ora de lucru și ora suplimentară, concediul cu plată,**  
**concediul medical și concediul de doliu pentru lucrătorii din agricultură din Scoția,**  
**aplicabil tuturor lucrătorilor din agricultură**

<b>Salariul minim pe oră de la 1 aprilie 2024</b>	
Toate vârstele	11,44 GBP

<b>Salariul minim pe ora suplimentară de la 1 aprilie 2024</b>	
Orele suplimentare se plătesc oricărui lucrător pentru: (a) fiecare oră lucrată peste cele 8 ore zilnice sau (b) pentru toți lucrătorii care au fost angajați pe o perioadă continuă de până la 26 de săptămâni, fiecare oră lucrată ce depășește 48 de ore dintr-o săptămână oarecare (altele decât orele care fac obiectul plății conform literei a) de mai sus), calculată folosind formula $M \times 1,5$ , unde M reprezintă salariul minim pe oră; (c) pentru toți lucrătorii care au fost angajați pe o perioadă continuă mai mare de 26 de săptămâni, fiecare oră lucrată ce depășește 39 de ore dintr-o săptămână oarecare.	
Toate vârstele	17,16 GBP

**Indemnizație pentru câini**

Începând de la 1 aprilie 2024, indemnizația pentru câini va fi de 9,36 GBP pe săptămână, pentru fiecare câine, până la maximum 4 câini.

**Concediul cu plată**

Termenele și condițiile referitoare la concediul cu plată și concediul special, pentru toți lucrătorii din agricultură, sunt specificate în partea a 4-a (articolele 10-15) a Ordinului. Prevederile referitoare la concediu respectă prevederile Regulamentelor din 1998 privind timpul de lucru, astfel cum au fost modificate prin Regulamentele din 2001 privind timpul de lucru (modificate).

**Suma suplimentară**

Începând cu 1 aprilie 2024, se va achita o sumă suplimentară, în valoare de minimum 1,71 GBP pe oră, celor care dețin o calificare vocațională națională sau obținută în Scoția, într-un domeniu agricol/horticol, de nivel SCQF 6 sau superior; un certificat de ucenicie aprobat de Lantra Awards (cunoscută anterior sub denumirea de ATB Landbase); sau un certificat de acumulare de experiență emis de ATB Landbase, NTO.

**Dreptul la concediul medical**

Termenele și condițiile privitoare la dreptul la concediul medical pentru acei lucrători din agricultură care au fost angajați continuu de același angajator cel puțin 52 de săptămâni sunt menționate în partea a 5-a (articolele 16-19) a Ordinului.

**Alte prevederi**

Prevederile referitoare la măsurile privind venitul stabil, beneficiile și concediul de doliu rămân neschimbate. Detalii complete pot fi găsite în Ordin.

**NOTE**

- Nivelul salarial minim menționat mai sus va intra în vigoare la data de 1 aprilie 2024. Ordinul nu se aplică persoanelor de „vârstă școlară” în sensul atribuit prin secțiunile 31 și 33 din Legea din 1980 privind educația (Scoția).
- Conform nivelurilor menționate mai sus, orele de muncă nu vor include timpul aferent pauzei de prânz, însă vor include timpul în care, din cauza condițiilor meteorologice sau a altor situații, un angajator nu i-a permis să lucreze unui lucrător care era disponibil pentru lucru.
- Reclamațiile privitoare la neplata salariului minim stipulat și la nerespectarea directivelor referitoare la concediul cu plată trebuie adresate către: The Scottish Government, D Spur, Agricultural Wages Section, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD.
- Consiliul pentru Salariile din Agricultură din Scoția continuă să sprijine, în principal, conceptul unei scheme de pensionare la nivelul Regatului Unit pentru lucrătorii din agricultură.
- Începând cu 1 aprilie 2024, limita deducerilor pentru locuință, alta decât o casă, va fi de 9,99 GBP pe zi.

NB: Informațiile de mai sus reprezintă un rezumat al Ordinului. Pentru detalii complete referitoare la prevederi, trebuie să consultați Ordinul privind salariile din agricultură nr. 71 și Ghidul aferent. Puteți solicita exemplare ale acestora de la secretariatul Consiliului pentru Salariile din Agricultură din Scoția, la adresa: Secretary, Scottish Agricultural Wages Board, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD, (număr de telefon: 0131 244 9749). E-mail: sawb@gov.scot