

LEGEA PRIVIND SALARIILE ÎN AGRICULTURĂ (SCOȚIA) DIN 1949
Salariile tarifare minime pe oră și pentru orele suplimentare, concediile plătite,
dreptul la concediu medical plătit și concediul în caz de deces în familie pentru
muncitorii din agricultură din Scoția
Pentru toți muncitorii angajați în agricultură

Salariu tarifar minim pe oră de la 01.04.2024	
Toate vârstele	11,44 lire sterline

Salariu tarifar minim pe oră pentru orele suplimentare de la 01.04.2024	
Plata pentru orele suplimentare se acordă fiecărui muncitor pentru: (a) fiecare oră suplimentară lucrată cu depășirea a 8 ore pe zi sau (b) pentru toți muncitorii cu până la 26 de săptămâni de muncă continuă, pentru fiecare oră în plus față de cele 48 de ore într-o săptămână (cu excepția orelor supuse plății în temeiul literei (a) de mai sus, iar ora va fi calculată folosind formula $M \times 1,5$, unde M reprezintă salariul tarifar minim pe oră); (c) pentru toți muncitorii cu peste 26 de săptămâni de muncă continuă, fiecare oră în plus față de cele 39 de ore într-o săptămână.	
Toate vârstele	17,16 lire sterline

Indemnizație pentru câini

De la 01.04.2024, indemnizația pentru câini va fi de 9,36 lire sterline pe săptămână pentru fiecare câine, până la un maximum de 4.

Concedii plătite

Clauzele și condițiile referitoare la concediile plătite și concediile speciale pentru toți muncitorii agricoli sunt prevăzute în Partea a 4-a (articolele 10-15) a Ordinului. Dispozițiile privind concediul respectă duratele din Regulamentele privind timpul de muncă din 1998, așa cum a fost modificat prin Regulamentele privind timpul de muncă (modificate) din 2001.

Sumă suplimentară

De la 01.04.2024, se plătește o sumă suplimentară de cel puțin 1,71 lire sterline pe oră acelor muncitori care dețin o calificare profesională scoțiană sau națională în domeniul agricol/horticultură de nivel 6 sau mai mare potrivit SCQF (Cadrul de credite și calificări scoțiene); un certificat de ucenicie aprobat de Lantra Awards (anterior ATB Landbase); sau un certificat de experiență dobândită emis de ATB Landbase, NTO.

Dreptul la concediu medical plătit

Clauzele și condițiile referitoare la dreptul la concediu medical plătit pentru muncitorii agricoli care au muncit continuu pentru același angajator timp de cel puțin 52 de săptămâni, sunt prevăzute în Partea a 5-a (articolele 16-19) a Ordinului.

Alte dispoziții

Dispozițiile privind acordarea de venituri stabile, beneficiile și concediul în caz de deces în familie rămân neschimbate. Detaliile complete pot fi consultate în cuprinsul Ordinului.

NOTE

- Salariile tarifare minime de mai sus vor intra în vigoare începând cu 01.04.2024. Ordinul nu se aplică niciunei persoane de „vârstă școlară” în sensul articolelor 31 și 33 din Legea privind educația (Scoția) din 1980.
- În sensul salariilor tarifare de mai sus, orele de muncă nu includ pauzele de masă, dar includ orice perioadă în care, din cauza condițiilor meteorologice sau alte cauze, un angajator nu i-a permis să lucreze unui muncitor care era disponibil.
- Reclamațiile privind neplata salariilor tarifare minime pe oră prevăzute și nerespectarea indicațiilor privind concediile plătite trebuie adresate Guvernului din Scoția, D Spur, Secția Salarii Agricole, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD.
- Consiliul privind Salariile din Agricultură din Scoția continuă să sprijine, în principiu, conceptul de schemă de pensii la nivelul Regatului Unit pentru muncitorii din agricultură.
- De la 01.04.2024, plafonul pentru deducerile pentru locuințe, altele decât case, va fi de 9,99 lire sterline pe zi.

NB - Cele de mai sus reprezintă doar un rezumat al Ordinului. Pentru detalii complete ale dispozițiilor, trebuie să consultați Ordinul privind Salariile din Agricultură nr. 71 și Ghidul care îl însoțește, ale căror copii pot fi obținute la cerere de la Secretar, Consiliul privind Salariile din Agricultură din Scoția, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD, (număr de telefon: 0131 244 9749). E-mail: sawb@gov.scot