

Наредба за работните заплати в  
сектора на селското стопанство  
(Шотландия) (№ 67) от 2020 г.

*Изготвена на 14 януари 2020 г.*

*Влизане в сила — 1 април 2020 г.*

# ПОКАЗАЛЕЦ

## ЧАСТ 1

### ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

1. Цитиране и начало
2. Тълкуване
3. Степен на приложение
4. Отмяна

## ЧАСТ 2

### МИНИМАЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

5. Минимални почасови ставки
6. Минимални почасови ставки за стажанти в сектора на селското стопанство
7. Допълнителна сума

## ЧАСТ 3

### ИЗВЪНРЕДЕН ТРУД

8. Минимална почасова ставка за извънреден труд — до 26 седмици
9. Минимална почасова ставка за извънреден труд — повече от 26 седмици

## ЧАСТ 4

### ОТПУСКИ

10. Минимално право на отпуск
11. Отпуск за специални случаи
12. Отпуск за загуба на близък
13. Минимално плащане за отпуск
14. Допълнителни разпоредби за отпуски за специални случаи
15. Неизползван отпуск

## ЧАСТ 5

### ОТПУСКИ ПО БОЛЕСТ

16. Работници с право на отпуск по болест
17. Дни на право на отпуск по болест (след третия ден на отпуска по болест)
18. Плащане за дни с право на отпуск по болест
19. Условия на плащане

## ЧАСТ 6

### ПРИДОБИВКИ

20. Приложно поле на разпоредбата
21. Придобивки

## ЧАСТ 7

### ДРУГИ УСЛОВИЯ

22. Дежурства
23. Пенсионни вноски
24. Обучение по въпроси, свързани със здравето и безопасността
25. Разходи за участие
26. Помощ за куче
27. Предпазно облекло за климатични условия
28. Работно-отчетни графици
29. Изплащане на работните заплати

ЧАСТ 8  
МИНИМАЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА РАБОТНИЦИ, КОИТО  
РАБОТЯТ НА  
ДОГОВОР ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ПОСТОЯННИ ТРУДОВИ ДОХОДИ

- 30. Прилагане на част 8
- 31. Работа на договор за изплащане на постоянни трудови доходи
- 32. Минимални трудови възнаграждения
- 33. Край на трудовите правоотношения

Съветът по определяне на работните заплати в сектора на селското стопанство в Шотландия, след като е обявил публично предложеното от него постановление, както и относно начина и времето, в които могат да бъдат подадени възражения срещу него, и след като е взел предвид отправените възражения срещу него, в упражняване на правомощията, предоставени му по силата на членове 3 и 7 от Закона за работните заплати в сектора на селското стопанство (Шотландия) от 1949 г. **буква а**) и член 67 от Закона за земеделието от 1967 г., **буква б**), както и всички други правомощия, които дават възможност в това отношение, с настоящото издава следната наредба —

## ЧАСТ 1

### ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

#### Цитиране и начало

1. Настоящото разпореждане може да бъде цитирано като Наредба за работните заплати в сектора на селското стопанство (Шотландия) (№ 67) от 2020 г. и влиза в сила на 1 април 2020 г.

#### Тълкуване

2.— (1) В настоящата наредба, освен ако контекстът изисква друго:

„стажант в сектора на селското стопанство“ означава селскостопански работник, който е сключил договор за стаж с работодател и по смисъла на този договор е поел ангажимент да се обучава по Шотландската кредитна и квалификационна рамка (SCQF), ниво 5 - Съвременни стажове в сектора на селското стопанство; и/или SCQF, ниво 4 или еквивалентна квалификация;

„ден“ означава период от 24 часа, започващ от 00:01 часа;

„година, в която може да се взема годишен отпуск“ означава период от 12 месеца, започващ на 1 януари и завършващ на 31 декември (и двете дати включително);

„законът от 1996 г.“ означава Законът за трудовите права от 1996 г. (**буква в**), заедно с измененията;

„договор за изплащане на постоянни трудови доходи“ означава споразумение между работник и работодател, за което се прилага част 8 от наредбата;

„седмица“ означава период от 7 последователни дни, започващ от 00:01 часа в понеделник; и

„работник“ означава всеки работник, различен от всяко лице в „училищна възраст“ по смисъла на членове 31 и 33 от Закона за образованието (Шотландия) от 1980 г. (**буква г**).

(2) **Когато е посочено във всяка формулировка на наредбата —**

**буквата „М“ представлява минималната почасова ставка, платима на работника в съответствие с членове 5 или 6 (минимални почасови ставки) и буквата „Р“ представлява сумата (ако има такава), платима на работника в съответствие с член 7 (допълнителна сума).**

(3) Позоваването в настоящата наредба на непрекъснатата трудова заетост за определен период се тълкува в съответствие с част XIV, глава I от Закона от 1996 г., при условие че в приложението си към тази наредба —

(а) позоваването в член 210, параграф 4 от Закона от 1996 г. на „седмица, която не се брои“, се заменя с позоваване на „период от 6 последователни седмици, който не се брои“, както и

(б) определението за „седмица“ в член 235, параграф 1 от Закона от 1996 г. не се прилага;

и заетостта преди влизането в сила на наредбата ще се брои за целите на изчисляването на период на непрекъснатата трудова заетост.

---

(а) 1949 г. с.30. заедно с измененията към него

(б) 1967 г. с.22. заедно с измененията към него

(с) 1996 г. с.18. заедно с измененията към него

(д) 1980 г. с.44. заедно с измененията към него

(4) Когато в тази наредба се споменава за почасово заплащане, това включва плащане за част от час, като плащането, което трябва да бъде направено по отношение на тази част от час, е тази част от съответната почасова ставка, както е представена от пропорцията на тази част от час до цял час.

(5) По смисъла на тази наредба работникът има право да получава възнаграждение, както е уместно, в съответствие с членове 5 — 7 за всеки отработен час,

- (а) който те са договорно задължени да отработят и по време на който работодателят по някаква причина е възпрепятствал работника, който е на разположение за работа, да работи,
- (б) прекаран в пътуване до и от работно място, различно от мястото, където обикновено се очаква работникът да работи, и
- (в) прекаран в пътуване до или от и за участие в курсове за обучение, свързано с работата, за което е получено одобрението на работодателя,

но няма право да получава възнаграждение за разрешени почивки за чай или хранене.

(6) Всяко споменаване в тази наредба на номериран член, параграф или част, освен ако контекстът не изисква друго, се счита за позоваване на член, параграф или част, носещи този номер в тази наредба.

### Степен на приложение

3.—(1) Части от 1 до 8 на тази наредба се прилагат за всеки работник, нает на работа в сектора на селското стопанство в Шотландия.

(2) Минималните възнаграждения, определени с тази наредба, по отношение на почасова работа, се прилагат за работниците, наети на граждански договор.

### Отмяна

4. Наредба за работните заплати в сектора на селското стопанство (Шотландия) (№ 66) от 2019 г. (**буква а**) се отменя.

## ЧАСТ 2

### МИНИМАЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

#### Минимални почасови ставки

5. При спазване на разпоредбите, поместени по-долу в тази наредба, минималната почасова ставка за възнаграждение, платима на работник, който е с непрекъсната трудова заетост при един и същ работодател, е сумата, посочена в таблица 1.

ТАБЛИЦА 1  
МИНИМАЛНИ ПОЧАСОВИ СТАВКИ

<i>Минимална почасова ставка 1 април 2020 г.</i>	
За работници от всички възрасти	£8,72

(буква а) Наредба от 2018 г.

## Минимални почасови ставки за стажанти в сектора на селското стопанство

- а) В съответствие с предвиденото в настоящата Заповед, минималното почасово заплащане на стажанти в селското стопанство, които са на възраст под 19 години или които са на възраст 19 или повече години, и на тези, които са за първа година на стаж следва да бъде равно на сумата, посочена в Таблица .
- б) Минималното почасово заплащане на стажант в селското стопанство, който е на възраст 19 или повече години и който е завършил най-малко една година от своя стаж, следва да бъде равно на сумата, посочена в Таблица 1 и е подробно описано в алинея 5 по-горе.

### ТАБЛИЦА 2

#### МИНИМАЛНА ПОЧАСОВА СТАВКА ЗА СТАЖАНТ В СЕКТОРА НА СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО

	<i>Минимална почасова ставка 1 април 2020 г.</i>
За работници от всички възрасти	£5,46

#### Допълнителна сума

7. Когато работник, за когото се прилага член 5 по-горе, притежава:
  - а) шотландска или национална професионална квалификация в селскостопански субект на ниво III или по-високо; или
  - б) удостоверение за стаж, одобрено от Lantra (бивше ATV Landbase), или удостоверение за придобит опит, издадено от ATV Landbase,

в допълнение към сумата, посочена в член 5, и за всеки отработен час, за който работникът получава възнаграждение, както е посочено в член 5, му се заплаща сума, не по-малка от 1,29 британски лири, считано от 1 април 2020 г.

## ЧАСТ 3

### ИЗВЪНРЕДЕН ТРУД

#### Минимална почасова ставка за извънреден труд — до 26 седмици

8.—(1) При спазване на разпоредбите, поместени по-долу в тази наредба, на работник, който е бил постоянно нает от същия работодател до 26 седмици, се заплаща работна заплата в съответствие с разпоредбите на този член по отношение на всеки час положен извънреден труд.

(2) Работник, за когото се прилага този член, няма право на работна заплата по чл. 5, 6 или 9, нито на допълнителна сума по чл. 7 по отношение на всеки час положен извънреден труд.

(3) За целите на този член един час извънреден труд е всеки час, който работникът отработва:

- а) повече от 8 часа на всеки ден, или
- б) повече от 48 часа през всяка седмица (различен от всеки час, попадащ в буква (а) по-горе).

(4) Минималната почасова ставка за възнаграждения, платима на работник, за когото се прилага този член, за всеки час положен извънреден труд, се изчислява съгласно следната формула:

$$M \times 1,5$$

#### Минимална почасова ставка за извънреден труд — повече от 26 седмици

9.—(1) При спазване на поместените по-долу разпоредби в тази наредба, на работник, който е с непрекъсната трудова заетост при един и същи работодател за срок повече от 26 седмици, се заплаща заплата в съответствие с разпоредбите на този член по отношение на всеки отработен час извънреден труд.

(2) Работник, за когото се прилага този член, няма право на работна заплата по чл. 5, 6 или 8, нито на допълнителна сума по чл. 7 по отношение на всеки час положен извънреден труд.

(3) За целите на този член един час извънреден труд е всеки час, който работникът отработва:

- (а) повече от 8 часа на всеки ден, или
- (б) повече от 39 часа през всяка седмица (различен от всеки час, попадащ в буква а) по-горе).

(4) Минималната почасова ставка за възнаграждения, платима на работник, за когото се прилага този член, за всеки час положен извънреден труд, се изчислява съгласно следната формула:

$$M \times 1,5$$

## ЧАСТ 4 ОТПУСКИ

### Минимално право на отпуск

**10.—(1)** Съгласно поместените по-долу разпоредби на тази част, през всяка година работникът има право на минимален отпуск за дни, не по-малко от посочените в таблица 3 по-долу.

ТАБЛИЦА 3  
ПРАВО НА ОТПУСК

<i>Колона 1</i> <i>Брой на отработените дни на седмица</i>	<i>Колона 2</i> <i>Брой дни право на отпуск</i> <i>за цялата година с право на отпуск</i>
1	8
2	13
3	18
4	23
5	28
6	33
7	38

(2) Когато работникът е задължен по договор да работи различен брой дни в различни седмици, договорените дни на работа за всяка седмица за целите на параграф 1 са средният брой дни, през които той е договорно задължен да работи през всеки период от 12 седмици; и според конкретния случай, средният брой се закръгля до най-близкото цяло число, като половината се закръгля до следващото цяло число.

(3) През първата година от назначението на работниците, размерът на отпуска, който работникът може да вземе по всяко време при упражняване на правото си по параграф 1, е ограничен до брой дни, които се смята, че са натрупани в съответния случай съгласно параграф 4, изменен съгласно параграф 5, в случаите, когато се прилага този параграф, намалени с броя дни отпуск (ако има такъв), който вече е взет през тази година.

(4) По смисъла на параграф 3 се счита, че правото на отпуск по време на първата година на заетост на работника се увеличава с една дванадесета от броя, посочен в параграф 1 на първия ден от всеки месец от същата година.

(5) Когато размерът на правото на отпуск, натрупан в конкретен случай, включва част от ден, различен от половин ден, тази част се третира като половин ден, ако е по-малко от половин ден, и цял ден, ако е повече от половин ден.

(6) Когато датата на започване на работа на работника е по-късна от датата на започване на текущата година с право на годишен отпуск, правото му на отпуск през тази година е пропорционално на периода, приложим съгласно параграф 1, равен на дела на годината, оставащ към датата на започване на работа.

(7) Когато отпускът, на който работникът има право, е или включва част от седмица, пропорцията се определя в дни и всяка част от деня се третира като цял ден.

(8) Когато работодателят и работникът не са в състояние да се споразумеят кога може да се вземе даден отпуск, на който работникът има право по силата на този член, работодателят:

- (а) може да представи на работника 21 дни предизвестие за времето, през което може да се вземе отпускът, и
- (б) трябва да позволи отпускът да бъде взет не по-късно от прекратяването на трудовото правоотношение на работника или края на годината с право на отпуск, което от двете настъпи по-рано.

(9) В този член позоваването на правото на общ отпуск на работник означава всяко такова право, което надвишава правото на отпуск, натрупано за този работник по силата на Регламента за работното време от 1998 г., заедно с измененията към него.

(10) Когато работник и работодател са се споразумели предварително, че определен ден е ден на отпуск по този член, но работодателят изисква от работника да работи през този ден —

- (а) за всеки отработен час в този ден на работника се изплаща сума, не по-малка от сумата, изчислена в съответствие със следната формула:

$$M \times 1,5$$

при минимално плащане за този ден, еквивалентно на изчислената съгласно тази формула стойност за 4 часа работа, и

- (б) този ден не се счита за ден взет отпуск.

### **Специални отпуски**

**11.—**(1) В допълнение към минималното право на отпуск, изчислен в съответствие с член 10, на работника се полагат почивни дни за Коледа и Нова година, като празници за всяка година с право на отпуск, платен в съответствие с членове 5-9.

(2) Когато някой от дните, посочени в параграф 1 по-горе, попада в ден, в който в друга седмица работникът няма да бъде задължен по договор да полага труд, следващият трудов ден по договор се допуска като отпуск.

### **Отпуск за загуба на близък**

**12.—**(1) В допълнение към всяко друго право на отпуск по тази част, работникът има право на платен отпуск в размер на не по-малко от 3 дни за загуба на близък.

(2) За целите на параграф 1 по-горе:

„загуба на близък“ е смърт на дете на работника, родител, съпруг/а или лице, с което работникът живее на семейни начала; „родител“ включва доведен родител, осиновител и всички лица, които могат да се считат за родители; а „дете“ включва доведено дете, осиновено дете, или дете, което живее в дома на работника.

### **Минимално плащане за отпуск**

**13.—**(1) Работникът има право на заплащане за всеки период на отпуск, на който има право съгласно член 10 по-горе, в размер на седмична заплата за всяка седмица отпуск.

(2) За определяне на размера на заплащането за една седмица за целите на този член се прилагат членове 221–224 от Закона от 1996 г., при спазване на измененията в параграф 3.

(3) Разпоредбите по параграф 2 се прилагат:

- (а) ако позоваването на служител е позоваване на работник;
- (б) ако позоваванията на трудовия договор на служителя са позовавания на трудовия договор на работника;
- (в) ако датата на изчисление е първият ден от въпросния период на отпуск; и
- (г) ако не се прилагат позоваванията на членове 227 и 228.

(4) При спазване на параграф 5 по-долу плащането за всеки ден (или период от дни) на отпуск се извършва не по-късно от редовния ден за получаване на заплата, непосредствено предхождащ отпуска.

(5) Плащането за всеки ден (или период от дни) на отпуск за загуба на близък, посочен в член 12, се извършва в деня на редовното заплащане, следващ отпуска за загуба на близък.

#### **Допълнителни разпоредби за специални отпуска**

14.—При спазване на поместените по-долу разпоредби на наредбата, когато работодателят изисква работника да работи на 25 декември или 1 януари, той получава заплащане за всеки отработен час не по-малко от сумата, изчислена в съответствие със следната формула:

$$(M + P) \times 3,$$

и когато денят е ден, в който в друга седмица работникът би бил задължен по договор да работи, той се счита за ден на отпуск.

#### **Неизползван отпуск**

15.—(1) а) Когато до края на годината с право на отпуск работникът не е ползвал отпуск в съответствие с член 10, неизползваните дни се заплащат със сума, не по-малка от сумата, изчислена в съответствие с член 13 по-горе за всеки неизползван ден, който надвишава всяко право на отпуск, натрупан за такъв работник по силата на Регламента за работното време от 1998 г.

(б) Плащането на тази сума се извършва не по-късно от редовния ден на получаване на заплата, следващ 31 декември.

(2) (а) Когато работникът не е използвал минималния полагаем отпуск в съответствие с член 10 преди датата на прекратяване на трудовото правоотношение през една година с право на отпуск, неизползваните дни се изплащат със сума, не по-малка от сумата, изчислена в съответствие с член 13 по-горе за всеки неизползван ден.

(б) Плащането на тази сума се извършва в рамките на 7 дни след датата на прекратяване на трудовото правоотношение.

## **ЧАСТ 5**

### **ОТПУСКИ ПО БОЛЕСТ**

#### **Работници с право на отпуск по болест**

16.—Тази част е в сила за работници, които са с непрекъсната трудова заетост при един и същи работодател за период от най-малко 52 седмици.

#### **Дни на право на отпуск по болест (след третия ден на отпуска по болест)**

17.—(1) При спазване на разпоредбите на тази част, работникът получава заплащане от своя работодател в съответствие с тази част за всеки ден с право на отпуск по болест (след третия ден на този отпуск), общо за всеки период от 52 седмици (включително всяка седмица, започваща преди влизането в сила от тази наредба), за броя на дните, изчислен в съответствие със следната формула:

$$13 \times D$$

**където**

**D** представлява договорни работни дни на седмица в съответствие с член 10.

(2) Всяко плащане в съответствие с тази част ще се счита за удовлетворяващо задължението на работодателя да изплаща законоустановен отпуск по болест по смисъла на Закона за социално-осигурителните вноски и обезщетения от 1992 г. (**буква а**).

(3) В тази част „ден с право на отпуск по болест“ означава ден, през който работникът отсъства от работа в резултат на:

- (а) болест или нараняване; или
- (б) всяко друго медицинско състояние, за което регистрирано медицинско лице е удостоверило в писмена форма, че налага работникът да отсъства от работа; или
- (в) писмено изявление на регистрирано медицинско лице, че работникът не трябва да работи поради заразна или инфекциозна болест.
- (г) И в случаите на букви (а), (б) или (в) —
  - (i) денят не е един от първите 3 дни от периода на отсъствие,
  - (ii) отсъствието не е такова, по отношение на което се заплаща законен отпуск по майчинство по смисъла на Закона за социално-осигурителните вноски и обезщетения от 1992 г.,
  - (iii) денят не е ден на отпуск, платен в съответствие с част 4,
  - (iv) работникът не е законно задържан под стража, и
  - (v) отсъствието не произтича от умишлено самонараняване или консумация на алкохол или контролирано наркотично вещество (по смисъла на Закона за злоупотреба с наркотични вещества от 1971 г. (**буква б**)).

### Плащане за дни с право на отпуск по болест

**18.**—При спазване на поместените по-долу разпоредби на тази наредба, за всеки работен ден работникът получава сума, не по-малка от сумата, изчислена в съответствие със следната формула—

$$\frac{(M+P) \times C}{D}$$

където

- C** представлява договорното работно време за седмица или 39 часа, което от двете е по-малко, а
- D** представлява договорни работни дни на седмица в съответствие с член 10.

### Условия на плащане

**19.**—(1) Работникът няма право на заплащане в съответствие с чл. 18, освен ако:

- (а) е уведомил своя работодател в рамките на 24 часа от обичайното време за започване на работа в първия ден от отсъствието, както и относно причините за отсъствието,
  - (б) представи в срок от 24 часа след писмено искане от страна на работодателя писмена декларация, подписана от работника, в която се посочва причината за отсъствието му,
  - (в) за периоди на заболяване по член 17, параграф 3, букви б) или в) по-горе, работниците предоставят на своя работодател в срок от 24 часа от обичайното време за започване на работа в първия ден на отсъствие съответното удостоверение или декларация,
  - (г) за периоди на заболяване по член 17, параграф 3, буква а) с продължителност 4, 5 или 6 дни работниците предоставят на своя работодател:
    - (i) писмена декларация, подписана от тях, в която се посочва причината за отсъствието им,
    - (ii) медицинско свидетелство, според което те имат право да отсъстват поради болест или нараняване, или
    - (iii) удостоверение за постъпване в болница,
  - (д) за периоди на заболяване по член 17, параграф 3, буква а) от 7 дни или повече, работниците предоставят на своя работодател:
    - (i) медицинско свидетелство, според което те имат право да отсъстват поради болест или нараняване или, или
    - (ii) удостоверение за постъпване в болница.
- (2) За целите на параграф 1, букви г) и д) по-горе, периодът на отсъствие не включва ден:
  - (а) в които работникът не е задължен по договор да работи, или
  - (б) който е ден на отпуск в съответствие с член 11.

---

(буква б) 1971 г. с.38.

## ЧАСТ 6

### ПРИДОБИВКИ

#### Приложно поле на разпоредбата

20.—(1) Единствено придобивките, посочени в тази част, могат да се считат за заплащане на трудови възнаграждения вместо плащане в брой, за да се установи дали на работника е била изплатена минималната ставка на възнаграждение, приложима към него в съответствие с тази наредба.

(2) Само стойността, определена в тази част във връзка с такива придобивки, може да бъде изчислена за целта, посочена в параграф 1 по-горе.

(3) Когато стойността на придобивката е изразена като седмична сума, тя може да се приложи към заплатата на работника за седмицата, за която се ползва придобивката, или - когато заплатата за тази седмица е недостатъчна за покриване на цялата или всяка част от тази стойност, може да се приложи изцяло или частично през всяка следваща седмица.

#### Придобивки

21.—(1) При условията на параграф 2 по-долу

(а) безвъзмездното предоставяне от работодател на работник на жилище представлява придобивка за целите на настоящата част, като стойността на такова предоставяне е в размер на 1 британска лира на седмица.

(б) всяко приспадане, което работодателят прихваща от заплатата на работник за настаняване, различно от жилище, не може да надхвърля 8,20 британски лири за всеки ден от седмицата, за която се предоставя настаняване за живеене.

(2) Когато орган на местната власт счита, че място за настаняване от вида, посочен в параграф 1 по-горе, не е годно за обитаване от хора и по отношение на него е било връчено уведомление по реда на чл. 108, параграф 1, или разпореждане по чл. 114 или 115, от Закона за жилищното настаняване (Шотландия) от 1987 г., **(буква а)** или известие, предоставено по смисъла на член 30 от Закона за жилищното настаняване (Шотландия) от 2006 г. **(буква б)**, придобивката, свързана с предоставянето му, няма да има стойност по смисъла на тази част, считано от датата, на която такова уведомление е връчено или направено, до датата, на която жилището е било пригодено за обитаване от хора до степен, отговаряща на изискванията на органа на местната власт.

## ЧАСТ 7

### ДРУГИ УСЛОВИЯ

#### Дежурства

22.—(1) Работник, който е в режим на дежурство, без да се засяга която и да е друга разпоредба от тази наредба, получава двучасово заплащане при подходящата ставка, посочена в чл. 5 или 6.

(2) По смисъла на този член, задължението за дежурство възниква, когато работодателят се споразумее с работника, че с последния ще може да се установи контакт по начин, договорен между работодателя и работника, и може да стигне до мястото за работа, в рамките на времето, договорено между работодателя и работника, така че да бъде на разположение за работа или когато работодателят изисква от работника да бъде на повикване във или близо до дома си, за да може работодателят да реши дали работникът е необходим или за друга цел, определена от работодателя в определен ден:

- (а) за всеки период на дежурство, който започва в началото на извъндоговорния ден и завършва в началото на следващия извъндоговорен ден.
- (б) за всеки период на дежурство, който започва в началото на извъндоговорния ден и завършва в началото на следващия договорен ден.

---

**(буква а)** 1987 г. с.26.  
**(буква б)** 2006 г. aspl.

(3) Когато работник, който е бил дежурен в ден, в който не е задължен да работи, е призван от работодателя си да работи в този ден, минималната почасова заплата, която се заплаща за всеки час така обработено време, се изчислява според случая, в съответствие с формулите, посочени в членове 8, 9, 10, параграф 10 или 14.

### **Пенсионни вноски**

**23.**—Работодателят е длъжен да спазва пенсионно-осигурителните си задължения по отношение на служителя в съответствие с Част 1 от Закона за пенсиите за 2008 г.

### **Обучение по въпроси, свързани със здравето и безопасността**

**24.**—(1) Работник, който е с непрекъсната трудова заетост при един и същ работодател, по време на всяка година с право на отпуск има право и може да бъде задължен от своя работодател да премине обучение по теми, свързани с трудовото им правоотношение, и които са от особено значение за здравословните и безопасни условия на труд.

(2) Обучението, на което работникът има право или може да бъде задължен да премине по този член, може да се проведе в рамките на един или по няколко курса през цялата година с право на отпуск, в размер на общо не повече от 2 дни.

(3) Когато в дадена година с право на отпуск работникът не е в състояние да участва в обучение поради увреждане или заболяване или отсъствие, разрешено от работодателя, работникът може да упражни това право или да бъде задължен да премине обучението в рамките на първите 4 месеца от следващата година с право на отпуск.

### **Разходи за участие**

**25.**—(1) Разходите за всеки обучителен курс от вида, посочен в чл. 24, се поемат от работодателя.

(2) Работодателят възстановява основателните разходи на работника за пътуване, престой и настаняване, необходими за участие в такъв курс.

### **Помощ за куче**

**26.**—(1) Когато работник трябва за изпълнение на задълженията си да отглежда и изхранва куче, работодателят му възстановява разходите за това, като изплаща надбавка в размер не по-малко от 6,00 британски лири на седмица.

(2) Надбавката по параграф 1 се заплаща за всяко куче, до 4 кучета.

### **Предпазно облекло за климатични условия**

**27.**—(1) На работника трябва да бъде осигурено от работодателя някой от следните видове защитно облекло срещу атмосферни условия, каквито могат да бъдат необходими за правилното изпълнение на задълженията му—

- (а) (гумени) ботуши Уелингтън;
- (б) PVC яке;
- (в) PVC панталон;
- (г) PVC ръкавици.

(2) При спазване на разпоредбите на параграф 3 по-долу защитното облекло, предвидено в съответствие с параграф 1 по-горе, се поддържа в добро състояние и се заменя, когато е невъзможно то да бъде поправено и вече не е годно за целта, от и за сметка на работодателя.

(3) Защитно облекло за атмосферни условия, изгубено или повредено в резултат на вина или небрежност от страна на работника, на когото е предоставено, се поправя или заменя за сметка на съответния работник.

### **Работно-отчетни графици**

**28.**—(1) При спазване на разпоредбите на параграф 2 по-долу, на всеки работник, за когото се отнася настоящата наредба, работодателят предоставя работно-отчетен график, в който работникът записва ежедневното си работно време или друга дейност, спрямо които трябва да се изчисли минималната ставка съгласно тази наредба.

(2) Този член не се прилага за работодател, който управлява автоматична система за отчитане на работното време на своите работници.

(3) Работно-отчетните графици, попълнени и предоставени от работника на неговия работодател, се съхраняват от последния в продължение на 3 години.

### **Изплащане на работните заплати**

29. Всички трудови възнаграждения, платими на работник за всеки ден в съответствие с членове 5 — 9, му се изплащат в договорния ден за получаване на трудови възнаграждения, относими за съответния ден.

## **ЧАСТ 8**

### **МИНИМАЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА РАБОТНИЦИ, КОИТО РАБОТЯТ НА ДОГОВОР ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ПОСТОЯННИ ТРУДОВИ ДОХОДИ**

#### **Прилагане на част 8**

30.—(1) Настоящата част се прилага по отношение на работници, назначени на договор за изплащане на постоянни трудови доходи.

(2) В тази част на тази наредба, освен ако контекстът не изисква друго:

„период на заплащане“ означава ден, седмица, месец или друг период от време в рамките на периода, обхванат от договора за изплащане на постоянни трудови доходи, по който трудовите възнаграждения се начисляват съгласно трудовия договор и в края на който тези възнаграждения стават дължими на работника;

„обикновена почасова ставка“ означава размерът на заплащането на час, платимо по трудовия договор, за всеки час, за който се заплаща работна заплата, различен от часовете положен извънреден труд;

„ставка за положен извънреден труд“ означава размерът на заплащането на час, платимо по трудовия договор, за всеки час, за който се изплаща възнаграждение за извънреден труд.

#### **Работа на договор за изплащане на постоянни трудови доходи**

31.—(1) Работникът е назначен на договор за изплащане на постоянни трудови доходи, когато:

- (а) трудовият договор на работника отговаря на разпоредбите на параграф 2 по-долу,
- (б) работодателят и работникът отговарят на разпоредбите на параграф 3 по-долу, и
- (в) работодателят и работникът се съгласяват писмено в началото на договора да се прилагат разпоредбите на тази част.

(2) Назначаването се регулира от трудов договор, който

- (а) е в писмена форма;
- (б) посочва периода на правоотношенията, свързани с постоянните трудови доходи;
- (в) посочва общия брой часове, които трябва да се отработят по отношение на периода на договора за изплащане на постоянни трудови доходи по обикновената почасова ставка и отделно по ставката за положен извънреден труд;
- (г) посочва общия брой часове, които трябва да се отработят по отношение на всеки период на заплащане по обикновена почасова ставка и поотделно по ставката за полагане на извънреден труд, както и разпределението на тези часове през целия период на заплащане;
- (д) посочва обикновената почасова ставка и ставката за положен извънреден труд;

- (е) посочва трудовото възнаграждение, включително заплащането за положен извънреден труд, платими по отношение на:
  - (i) периода на договора за изплащане на постоянни трудови доходи; както и
  - (ii) всеки период, за който се дължи заплащане;
- (ж) посочва броя на периодите на плащане, възникващи в рамките на периода, обхванат от договора за изплащане на постоянни трудови доходи;
- (з) съдържа разпоредба за отработените часове, които да бъдат записани в съответствие с член 28.

(3) Работодателят води документация за цялото време, отработено от този работник за целите на чл. 28, и посочва всеки момент, по отношение на който на работника се заплаща възнаграждение за положен извънреден труд.

### **Минимални трудови възнаграждения**

**32.**—(1) Обикновената почасова ставка, изплатена на работник, назначен на договор за изплащане на постоянни трудови доходи, не може да бъде по-малка от минималната работна заплата, на която работникът би имал право, както е посочено в част 2.

(2) Ставката за положен извънреден труд, изплащана на работник, назначен на договор за изплащане на постоянни трудови доходи, не може да бъде по-малка от минималната почасова ставка за извънреден труд, на която работникът би имал право, както е посочено в част 3.

### **Край на трудовите правоотношения**

**33.**—Ако работникът напусне работа преди изтичане на срока на договора, му се изплащат всички отработени часове, надвишаващи часовете, за които е получил възнаграждение.

Съвет по определяне на трудовите възнаграждения в сектора на селското стопанство в Шотландия

Saughton House  
Broomhouse Drive  
Edinburgh  
EH11 3XD  
14 януари 2020 г.

Кен Грей  
Секретар



